

CONSORZIO INTERCOMUNALE DI SERVIZI PER L'AMBIENTE
Via Trento, 21\d - 10073 CIRIE' (TO)

ESTRATTO

DETERMINAZIONE

N. 4 del 03/02/2023

OGGETTO: NUCLEO DI VALUTAZIONE RINNOVO INCARICO – PERIODO 01/01/2023-31/12/2023 IMPEGNO DI SPESA. (CIG: Z4C39CBD18)

IL DIRETTORE

RICHIAMATI:

- la deliberazione CIVIT n. 12/2010
- la deliberazione CIVIT n. 50/2013 e 71/2013 che richiede all'O.I.V. o altro Organo equivalente, un'attestazione sull'assolvimento di specifici obblighi, verificando l'attendibilità di quanto pubblicato da parte di ogni ente.
- Il decreto del Presidente del CDA n°1 del 18/4/2018 con il quale nomina i componenti del nucleo di valutazione interno per l'anno 2018 nelle persone di:
 - ✓ Direttore del Consorzio protempore, in qualità di Presidente del Nucleo di Valutazione;
 - ✓ Dott. Eligio Alasonatti (membro esterno);
 - ✓ Dott.ssa Valeria Alasonatti (membro esterno).

VISTO:

il preventivo di spesa inviato in data 13/01/2023 (all. "A") che, prevede un costo per i servizi svolti di € 800,00 annui oltre iva, comprese spese di trasferta,

Visti:

- lo Statuto del Consorzio;
- il D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.
- il Regolamento generale di funzionamento;

DETERMINA

- Di dare atto che verrà riconosciuto un compenso complessivo di € 800,00/anno oltre oneri di legge per le prestazioni del servizio in argomento, come da offerta all.to A.
- Di dare atto che si farà fronte alla predetta spesa con i fondi di cui alla voce "Costi per servizi" del bilancio 2023.
- Di dare atto che il pagamento delle fatture sarà subordinato:

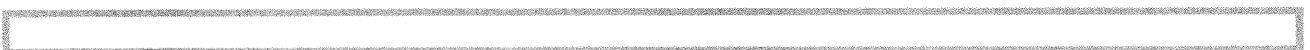
- a. alla presentazione del foglio di intervento sottoscritto dal Responsabile del Servizio destinatario o suo delegato e dall'incaricato della ditta, con l'indicazione della data, timbro e firma leggibile dei sottoscrittori del documento;
- b. alla verifica di correttezza contributiva tramite l'acquisizione del DURC da parte dell'Ufficio Amministrativo.

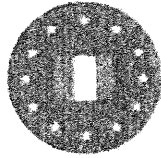
Al ricevimento della fattura si procederà all'accertamento da parte del Direttore dell'Esecuzione /Responsabile del Procedimento del controllo tecnico-contabile dell'esecuzione del contratto in conformità ai documenti contrattuali, così come previsto dall'art. 111 del D.Lgs. 50/2016.

L'accertamento di conformità suddetto e la conferma del responsabile del procedimento, avverranno entro 30 giorni dalla presentazione della fattura e si procederà al pagamento, secondo quanto previsto dal D.Lgs 192/2012, entro 60 giorni dalla presentazione della fattura.

- L'appaltatore si assume l'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge 136 del 13 agosto 2010. L'appaltatore, il subappaltatore o il subcontraente che ha notizia dell'inadempimento della propria controparte agli obblighi di tracciabilità finanziaria di cui all'art. 3 della Legge 136/2010 procederà all'immediata risoluzione del rapporto contrattuale, informandone contestualmente la stazione appaltante e la prefettura-ufficio territoriale del Governo territorialmente competente.
- Il Consorzio CISA a decorrere dal 01/01/2018 RIENTRA nell'ambito di applicazione della normativa IVA - Split Payment. Pertanto tutti i fornitori dovranno emettere fattura indicando: "Scissione dei pagamenti - ex Art. 17-ter, comma 1-bis, del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 633" Come previsto dalla citata normativa il Consorzio procederà al pagamento della fattura al netto dell'IVA e dell'eventuale ritenuta di acconto. Si precisa che nulla si modifica per le forniture e servizi che attualmente sono fatturati in reverse charge (inversione contabile): queste dovranno continuare ad essere gestite con la modalità utilizzata attualmente."
- E' competenza del sottoscritto l'emissione del provvedimento di liquidazione a seguito dell'effettuazione del servizio e dell'emissione della relativa fattura.

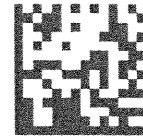
IL DIRETTORE
f.to Ing. Giuseppe Ansinello





Dialogos s.a.s.

*Consulenza
Finanziaria
Organizzativa*



Protocollo CISA
2023-C00057
13/01/2023
nri#dir#fda

Susa, 13 gennaio 2023

Al Signor Presidente
Del CISA
I - 10073 CIRIE' - TO

Tramite posta elettronica

Oggetto: Nucleo di Valutazione – periodo 01.01.2023 – 31.12.2023.

Facendo seguito alla richiesta pervenuta dall' Ente per il rinnovo del Nucleo di Valutazione, anche alla luce dei nuovi adempimenti, Vi proponiamo l'offerta che abbiamo predisposto.

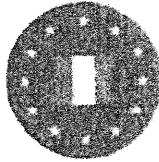
Certi che la proposta possa corrispondere alle vostre aspettative e, qualora occorressero ulteriori informazioni e chiarimenti in merito, restiamo a Vostra disposizione.

Con l'occasione, ringraziando per la fiducia, porgiamo distinti saluti.

Dialogos s.a.s.
Valeria Alasonatti

Allegati:

- ✓ **nota sul Nucleo di Valutazione e nuovi adempimenti**
- ✓ **curricula vitae di Eligio e Valeria Alasonatti (già a vs. mani)**



Dialogos s.a.s.

Consulenza

Formazione

Organizzazione

Si ricordano brevemente alcuni punti salienti delle funzioni del Nucleo di Valutazione.

Il sistema di valutazione delle performance

La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalla amministrazione, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento. L'ente adotta modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

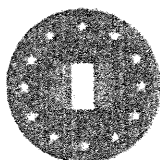
L'ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

L'Ente individua, anche con valenza pluriennale corrispondente alla relazione pluriennale e programmatica, gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi della amministrazione nonché gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione e gli obiettivi assegnati al personale titolare di posizioni organizzative ed i relativi indicatori.

In caso di mancata adozione del piano è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato e delle premialità per i dipendenti.

Il sistema di valutazione, adottato dal N.V., conterrà le modalità operative di pesatura degli obiettivi e delle performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato.

Tale sistema deve misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.



Dialogos s.a.s.

Consulenza
Formazione
Organizzazione

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale e delle posizioni organizzative dell'Ente nonché della performance collettiva.

La valutazione della performance individuale è svolta sulla base del sistema adottato dall'ente.

La misurazione e valutazione della *performance individuale dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa* è svolta dai responsabili delle singole posizioni organizzative ed è riferita al personale inquadrato nell'area di attribuzione della posizione organizzativa.

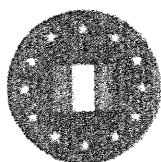
Ai sensi dell'art. 17 comma 1 lett. e-bis del D. Lgs n. 165/2001, la valutazione della performance individuale produce effetti, nel rispetto dei principi del merito, ai fini della progressione economica e della corresponsione di indennità e premi incentivanti.

La misurazione e valutazione *della performance individuale del personale responsabile di posizioni organizzative* è attribuita ad un organismo indipendente di valutazione della performance nominato dal Presidente e composto dal Segretario del Consorzio e da due esperti esterni all'amministrazione.

La misurazione e valutazione della *performance collettiva, con riferimento alla amministrazione nel suo complesso ed alle aree di responsabilità in cui si articola l'attività dell'ente*, è svolta dal Segretario e da tutti i responsabili delle singole posizioni organizzative, i quali si esprimono ciascuno per i risultati riferiti alle proprie aree di responsabilità.

La misurazione e la valutazione della performance del Segretario comunale

La valutazione del Segretario del Consorzio è attribuita alla competenza del Presidente con l'ausilio dei componenti esterni del N.V..



Dialogos s.a.s.

Consulenza
Formazione
Organizzazione

Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di Valutazione, organo indipendente, al momento del suo insediamento, stabilirà autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento.

Compito del N.V. è verificare la corretta ed economica gestione delle risorse dell'Ente, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione.

Il N.V. adotta le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente nonché la valutazione della retribuzione di risultato.

Il N.V. svolge inoltre le seguenti attività:

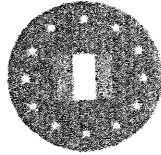
- a) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- c) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei responsabili di posizione organizzativa;

Nuovi adempimenti aggiuntivi attribuiti al Nucleo di Valutazione

Il legislatore recentemente ha introdotto alcune innovazioni in merito ai controlli in generale ed alla trasparenza della Pubblica Amministrazione affidando all'organo di valutazione nuovi compiti.

In particolare:

- ✓ L'art. 3 del D. L. 174/2012, convertito nella legge n. 213 del 07 dicembre 2012, introduce rilevanti modifiche al Testo Unico degli Enti Locali. Ai sensi di tale articolo il Segretario Comunale è tenuto a trasmettere all'Organo di Valutazione le risultanze relative all'esito dei controlli interni di regolarità amministrativa e contabile sugli atti adottati dagli organi dell'Ente (controllo successivo).



Dialogos s.a.s.

*Consulenza
Formazione
Organizzazione*

- ✓ L' articolo unico, commi 39 e 40 della Legge 190/2012 stabilisce che *"Al fine di garantire l'esercizio imparziale delle funzioni amministrative e di rafforzare la separazione e la reciproca autonomia tra organi di indirizzo politico e organi amministrativi, le amministrazioni pubbliche di cui all'art.1,comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001,n.165,nonché le aziende e le società partecipate dallo Stato e dagli enti pubblici, in occasione del monitoraggio posto in essere al fine dell'articolo 36,comma 3,del medesimo decreto legislativo n.165 del 2011, e successive modificazioni, comunicano al Dipartimento della funzione pubblica, per il tramite degli organismi indipendenti di valutazione, tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione"*.
- ✓ La CIVIT con l'adozione delle delibere n. 50/2013, n. 71/2013, n. 148/2014, n. 43/2016, n. 236/2017, n. 141/2018, n. 141/2019, n. 213/2020, n. 294/2021 e successiva n. 2021 /2022 ha richiesto all' O.I.V. o altro Organo equivalente, un'attestazione sull'assolvimento di specifici obblighi di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" dei siti istituzionali degli enti pubblici, verificando la veridicità e l'attendibilità di quanto pubblicato da parte di ogni ente.

Offerta economica

Le persone individuate per il Nucleo di Valutazione, qualora decisi di affidare l'incarico, sono il dott. Eligio Alasonatti e la dott.ssa Valeria Alasonatti (curricula vitae già a vs. mani).

Il costo per tale servizio quali componenti del N.V. è fissato in € 800,00 (ottocento/00) + IVA a norma di legge.

Tale importo è comprensivo delle spese di trasferta.

Il periodo dell'incarico è fissato dal 01.01.2023 al 31.12.2023.

Validità dell'offerta:

Tale offerta è da ritenersi valida 30 giorni dalla data odierna.

Modello 1

Dichiarazione circa eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti con gli amministratori, il segretario comunale e i responsabili di servizio dell'ente.

(Ai sensi dell'art.1, comma 9, della L.190/2012 - Piano prevenzione corruzione)

Al Consorzio CISA
10073 CIRIE' (TO)

Oggetto: offerta relativa al Nucleo di Valutazione

Il sottoscritto ELIGIO ALASONATTI nato ad Ala di Stura il 23 dicembre 1943, in qualità di Socio Accomandatario della soc. DIALOGOS sas con sede in SUSAS Via J.B. Fell n. 6 (n.tel. 0122/622050 e n.fax 0122/628420 E-mail dialogos.ala@fastwebnet.it) con partita IVA n. 09051760016,

dichiara

l'insussistenza di rapporti di parentela, entro il quarto grado, o di altri vincoli anche di lavoro o professionali, in corso o riferibili ai tre anni precedenti, con gli amministratori, il segretario comunale e i responsabili di servizio dell'ente.

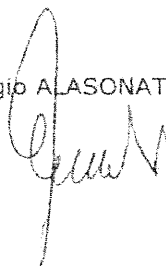
La presente dichiarazione viene resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e nella piena accettazione delle sanzioni previste dal successivo art. 76, nel caso di dichiarazioni mendaci.

Il sottoscritto si dichiara edotto del fatto che la presente dichiarazione viene resa in adempimento della previsione di cui all'art. 1, comma 9 della legge 190/2012 e del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Consorzio e per le finalità in essa previste.

Unitamente alla presente, si allega copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Susa, lì 13 gennaio 2023

Eligio ALASONATTI



Ciriè li

22 FEB 2023

La presente determina viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to ANOBILE Anna

Parere in ordine alla regolarità

contabile: favorevole

Per IL RAGIONIERE

f.to ANSINELLO Giuseppe

Parere in ordine alla regolarità

tecnica : favorevole

Per IL RESPONSABILE TECNICO

f.to ANSINELLO Giuseppe

Per copia conforme all'originale

IL SEGRETARIO CONSORZIALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Ciriè per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal

22 FEB 2023

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to ANOBILE Anna